

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA  
KEUANGAN DENGAN STRATEGI SEBAGAI PEMODERASI  
(Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan di BEI Periode 2012-2014)**



**SKRIPSI**

Disusun untuk memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:  
**DIAN NAWANGSARI**  
**B200122007**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2016**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA  
KEUANGAN DENGAN STRATEGI SEBAGAI PEMODERASI  
(Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan di BEI Periode 2012-2014)**

**PUBLIKASI ILMIAH**

oleh:

**DIAN NAWANGSARI**

**B 200 122 007**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized letters 'FA' followed by a horizontal line.

**(Dr. Fatchan Achyani, SE., MSi.)**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA  
KEUANGAN DENGAN STRATEGI SEBAGAI PEMODERASI  
(Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan di BEI Periode 2012-2014)**

**OLEH**

**DIAN NAWANGSARI**

**B 200 122 007**

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Sabtu, 23 April 2016  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

**Dewan Penguji:**

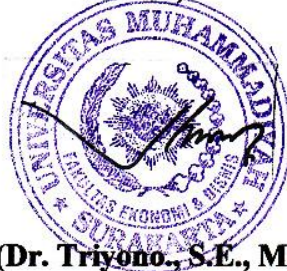
1. **Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si.**  
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Dr. Noer Sasongko, S.E., M.Si., Ak.**  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Fauzan, SE., M.Si., Akt., CA.**  
(Anggota II Dewan Penguji)

(  )

(  )

(  )

**Dekan,**



**(Dr. Triyono., S.E., M.Si)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

### **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DIAN NAWANGSARI**  
NIM : **B 200 122 007**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN STRATEGI SEBAGAI PEMODERASI (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan di BEI Periode 2012-2014)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 24 Maret 2016

  
Dian Nawangsari

## **MOTTO**

*“Sukses adalah hasil dari kerjakeras, dedikasi dari pekerjaan yang dihasilkan oleh pikiran, tindakan, dan doa”*

*“Look deep into nature, and then you will understand everything better”*  
**(Albet Einstein)**

*“We make a living by what we get, but we make a life by what we give”*  
**(Winston Churchill)**

*“Jujur dan sabar itu pada pertempuran yang pertama”*

## **PERSEMBAHAN**

*Alhamdulillahirabbil'amin, puji syukur kepada Allah S.W.T, akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan baik dan semoga bermanfaat*

*Dan tidak lupa shalawat serta salam kepada junjungan besar Nabi **Muhammad SAW**, manusia terbaik sepanjang masa.*

*Buah karya ini kupersembahkan untuk:*

***Ibu Sarmi dan Bapak Darmanto***

*Perjuangan yang selama ini dilewati dari nol sampai sekarang, ucapan syukur yang sederhana yang tiada henti-hentinya diucapkan, tidak pernah berhenti mengarahkan penulis menuju jalan kebaikan, tetesan air mata, kucuran keringat yang tertuang, kelelahan yang tidak pernah diungkapkan, doa yang tiada henti-hentinya terucap.*

***Saudara-saudara kandungku***

*Sayang dan cinta tulus kalianlah yang membentuk semangat penulis melangkah lebih maju lagi dan lagi, tetesan keringat dan perjuangan dalam membantu penulis mewujudkan cita-citanya tidak akan pernah penulis lupakan*

***Teman-temanku***

*Semua yang kita lakukan selama ini akan selalu saya ingat dan akan menjadi sebuah cerita dan pengalaman yang tidak akan pernah terulang dan tidak pernah terlupakan*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN STRATEGI SEBAGAI PEMODERASI (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan di BEI Periode 2012-2014)”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta dan selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Zulfikar, SE., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan ikhlas memberikan masukan, arahan, serta bimbingan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen dan Staf Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh studi.
5. Ibu Sarmi dan Bapak Darmanto yang telah memberikan doa, motivasi, serta bantuan baik materil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
6. Saudara-saudaraku, Atika Fitria Ningrum, Wirawan Prio Nugroho, dan Sarwo Prayogi, aku ingin kita bisa sukses semua di dunia maupun di akhirat.
7. Keponakanku, Alvaro Gavriel Andra Prayogi, aku berharap varo menjadi anak yang shaleh kepada kedua orang tua, agama, dan keluarga, jadi anak yang pintar dan contoh yang tauladan ya nak.
8. Teman-temanku kelas R angkatan 2012, Rahma yang udah care banget, Dewi yang manja-manja manis, Desi si ratu santai, Indah si pantang menyerah, Denita yang mungil, Risha anak yang super cepat ngilangnya, anak boyband (Jalu, Ilham, Rizki, dan Afril) yang ganteng-ganteng kece, karena cuma ada 4 anak cowok di kelas, dan Fitria si preman kelas plus seperjuangan dari awal jumpa di UMS.
9. Perpustakaan Pusat UMS dan FEB UMS yang telah menyediakan semua materi dalam penyusunan skripsi.



10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya, telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Buat semua orang yang mendoakan dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini, tanpa doa dan dukungan kalian semua, skripsi ini tidak akan selesai.

Penulis menyadari dalam penulisan ini, masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan dengan segala kekurangan dan keterbatasannya ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

***Wassalamu'alaikum Wr.Wb***

Surakarta, 24 Maret 2016

Penulis

Dian Nawangsari

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
ABSTRAKSI .....	xvii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Sistematika Penulisan .....	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. <i>Resource Based Theory</i> .....	9

B. <i>Knowledge Based View (KBV)</i> .....	10
C. <i>Human Capital Theory</i> .....	10
D. Kinerja Keuangan.....	10
E. <i>Intellectual Capital</i> .....	11
F. Strategi Deferensiasi ( <i>Differentiation Strategy</i> ).....	14
G. <i>Value Added Intellectual Coefficient (VAIC<sup>TM</sup>)</i> .....	15
1) <i>Human Capital Efficiency (HCE)</i> .....	17
2) <i>Structural Capital Efficiency (SCE)</i> .....	17
3) <i>Capital Employed Efficiency (CEE)</i> .....	17
H. <i>Contingency Theory</i> .....	18
I. Penelitian Terdahulu .....	19
J. Kerangka Teori.....	25
K. Hipotesis Penelitian.....	26
 BAB III : METODE PENELITIAN .....	 31
A. Desain Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	31
C. Data dan Sumber Data .....	32
D. Definisi Operasional Variabel.....	32
E. Metode Analisis Data.....	37
 BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	 45
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	45
B. Analisis Data .....	47
C. Pembahasan.....	61

BAB V : PENUTUP .....	69
A. Kesimpulan .....	69
B. Keterbatasan Penelitian .....	70
C. Saran.....	71

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Data Hasil Pemilihan Sampel .....	45
Tabel IV.2 Data Hasil Pemilihan Sampel .....	46
Tabel IV.3 Sampel Perusahaan di BEI.....	46
Tabel IV.4 Hasil Statistik Deskriptif.....	48
Tabel IV.5 Hasil Uji Normalitas Data .....	50
Tabel IV.6 Hasil Uji Multikolinieritas .....	51
Tabel IV.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52
Tabel IV.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel IV.9 Hasil Uji F.....	57
Tabel IV.10 Hasil Uji t.....	58
Tabel IV.11 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	61

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Teoritis.....	26

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Data Hasil Pemilihan Sampel
- Lampiran 2 : Daftar Perusahaan Perbankan
- Lampiran 3 : Statistik Deskriptif
- Lampiran 4 : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 5 : Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 6 : Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 7 : Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8 : Hasil Uji Hipotesis

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to analyse the influence of intellectual capital consisting of human capital efficiency (HCE), structural capital efficiency (SCE), the capital employee efficiency (CEE) against the performance of the company's finances banking (return on asset-ROA) with a strategy price premium capability (PPC) as moderating. Data from this study were obtained from annual reports of banking companies drawn from the Indonesia Stok Exchange (IDX). The population of this study is banking companies listed on the Indonesia Stok Exchange during the years 2012-2014 for 82 companies. Determination of the sample using purposive sampling method. This result of this study indicate there is association between capital employee efficiency (CEE), price premium capability (PPC), price premium capability with structural capital efficiency (PPC\_SCE) to return on asset (ROA), but have no association between human capital efficiency (HCE), structural capital efficiency (SCE), price premium capability with human capital efficiency (PPC\_HCE), price premium capability with capital employee efficiency (PPC\_CEE) to return on asset (ROA).*

**Keywords :** *human capital efficiency (HCE), structural capital efficiency (SCE), capital employee efficiency (CEE), price premium capability (PPC), return on asset (ROA)*



## ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris pengaruh *Intellectual Capital* yang terdiri dari *Human Capital Efficiency* (HCE), *Structural Capital Efficiency* (SCE), *Capital Employee Efficiency* (CEE) terhadap kinerja keuangan perusahaan perbankan-*Return On Asset* dengan strategi *Price Premium Capability* (PPC) sebagai pemoderasi. Data yang digunakan adalah data perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama tiga tahun yaitu dari tahun 2012-2014 sebanyak 82 perusahaan. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu: perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI pada tahun 2012-2014, perusahaan perbankan yang menerbitkan laporan keuangan perusahaan secara berturut-turut selama periode penelitian, perusahaan perbankan yang datanya lengkap untuk dianalisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Human Capital Efficiency* (HCE), *Structural Capital Efficiency* (SCE), *Price Premium Capability* (PPC) dengan *Human Capital Efficiency* (HCE), *Price Premium Capability* (PPC) dengan *Capital Employee Efficiency* (CEE) tidak berpengaruh positif terhadap *Return On Asset* (ROA), sedangkan *Capital Employee Efficiency* (CEE), *Price Premium Capability* (PPC), dan *Price Premium Capability* (PPC) dengan *Structural Capital Efficiency* (SCE) berpengaruh positif terhadap *Return On Asset* (ROA).

**Kata kunci:** *human capital efficiency (HCE), structural capital efficiency (SCE), capital employee efficiency (CEE), price premium capability (PPC), return on asset (ROA)*